

AVIS DE RECRUTEMENT DE MONITEURS DE PROTECTION

QUI SOMMES NOUS

La Fundación Educación y Cooperación (Educo), membre de l'Alliance ChildFund, est une ONG globale de coopération pour le développement, d'aide à l'enfance et d'action humanitaire qui agit en faveur des enfants et pour la défense de leurs droits, spécialement le droit à une éducation de qualité et à la Protection. Nous travaillons dans 14 pays dans le monde avec les enfants et leur entourage, pour une société plus juste et équitable. Nous souhaitons construire un monde où tous les enfants jouissent pleinement de leurs droits et vivent en toute dignité.

DESCRIPTION DE POSTE

| | |
|-----------------------------------|---|
| Nom du poste | MONITEUR DE PROTECTION |
| Département/Unité | Programmes |
| Lieu de travail et pays | Matéri, Tanguiéta, Toucountouna, Kérou et Natitingou / Bénin |
| Superviseur | Chargé de Projet et Coordinateur de Zone Atacora |
| Nombre de postes à pouvoir | 15 postes à raison de 03 personnes par commune |
| Conditions de travail | Un environnement de travail motivant et convivial ; un Contrat à Durée Déterminée (CDD) de 06 mois renouvelable en fonction des résultats et de la poursuite du financement ; une flotte de communication ; 40 heures / semaine ; une assurance santé familiale et une assurance vie. |
| Disponibilité | Immédiate |

MISSION

Sous la supervision du Chargé de Projet, Il/elle est chargé(e) de collecter les données en matière de protection et d'assurer le monitoring du contexte de la protection dans la commune concernée.

Il/elle contribue à concevoir la méthodologie et les analyses et à assurer la liaison directe avec les communautés affectées (Populations Déplacées Internes, demandeurs d'asile, réfugiés et familles d'accueil).

Il/elle identifie les personnes vulnérables grâce à des enquêtes au sein des ménages et des entretiens individuels et il/elle oriente ces personnes vers les services de protection disponibles dans la commune.

PRINCIPALES RESPONSABILITES

De façon générale, le Moniteur de Protection aura à :

- Réaliser des activités de monitoring de protection au sein des ménages et de la communauté grâce à différents outils quantitatifs et qualitatifs ;
- Cartographier et dynamiser les Comités Villageois de Veille (CVV), y compris la participation active des réfugiés et PDI, afin de les faire participer aux activités de monitoring de protection ;
- Renforcer les capacités des membres des CVV sur la protection, le monitoring et les alertes précoces.
- Animer les espaces de dialogues entre les membres des communautés hôtes et les réfugiés, demandeurs d'asile et PDI au niveau de chaque arrondissement ;
- Identifier et référer les personnes en besoin de protection vers les services de prise en charge ;

- Effectuer le monitoring et rendre compte mensuellement, des tendances et des problèmes en matière de protection ainsi que des nouveaux déplacements et mouvements de populations dans la commune d'intervention ;
- Rendre compte au Chargé de Projet, de tout incident grave ou problème urgent en matière de protection identifié au sein des communautés ciblées
- Identifier les cas individuels de menaces pour la protection lors de la collecte des données afin de les orienter vers les services de protection ;
- Vérifier les informations collectées sur les risques de protection ainsi que la disponibilité et l'accès aux services de protection ;
- Rédiger des rapports d'activités ;
- Cartographier les principaux fournisseurs de services dans la commune d'intervention, identifier et signaler les indisponibilités des services et la qualité des prestations de services ;
- Réaliser toutes les tâches en respectant les principes humanitaires et les principes clés en matière de protection, notamment : ne pas nuire, non-discrimination, confidentialité et redevabilité ;
- Promouvoir les activités de sensibilisation et de diffusion des informations.

QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES

- Diplôme Universitaire (**BAC+3**) en Sciences Sociales (Assistance Sociale, Psychologie, Education Spécialisée) et en Droit ;
- Un (1) an d'expérience professionnelle dans le secteur de la protection ;
- Expériences professionnelles avec les personnes déplacées internes, réfugiées et demandeurs d'asile.
- Très bonne maîtrise du français (écrit et oral) et de la principale langue locale parlée dans la commune choisie ;
- Connaissance solide des autres domaines de la protection (prise en charge des cas, activités de soutien psychosocial etc.)
- Compétences de leadership, planification et organisation ;
- Excellente aptitude à rédiger des rapports ;
- Bonne maîtrise de l'informatique (Word, Excel, Power Point) et navigation sur internet ;

COMPETENCES et HABLETES REQUISES

- Bonne capacité à travailler de façon indépendante et en équipe ;
- Bonne capacité rédactionnelle (rapports et notes de synthèse) ;
- Sens de la diplomatie et de la médiation.

RESPECT DES POLITIQUES DE SAUVEGARDE Y COMPRIS LA PPSEAH

Educo s'engage à créer et à maintenir un environnement affectif et protecteur qui reflète les valeurs de l'organisation et qui prévienne et se prononce contre toute forme de violence et de mauvais traitements. Elle condamne fermement toutes les formes d'abus et d'exploitation contre les participants à ses programmes et projets et y apporte toujours une réponse en cas de tentative ou d'abus présumé ou vérifié en fonction de sa nature et dans le cadre de ses compétences. Educo a mis en en place des documents normatifs tels que :

- la Politique pour la Protection et la Bientraitance des Enfants et des Adolescents (PPBEA) ;
- la Politique de Protection contre l'Exploitation, les Abus et le Harcèlement sexuel (PPSEAH) ;
- le code de conduite.

Tous les candidats sélectionnés devront adhérer à ces normes et principes et signer les différentes politiques. Ils seront donc soumis à des vérifications rigoureuses des références et des antécédents. La vérification des antécédents comprendra la vérification des diplômes

universitaires et des antécédents professionnels. Les candidats sélectionnés peuvent être tenus de fournir des informations supplémentaires pour effectuer une vérification des antécédents.

COMMENT POSTULER

Les personnes qui correspondraient aux conditions requises et qui seraient intéressées pour ce poste devront présenter :

- 1- un CV actualisé avec les coordonnées (noms & prénoms, numéro de téléphone, adresse électronique et fonction) de trois (3) personnes de référence,
- 2- une lettre de motivation adressée au Directeur Pays d'Educo Bénin et envoyer le dossier à l'adresse suivante : recrutement.benin@educo.org en indiquant en objet « Recrutement Moniteur de Protection **en précisant la commune choisie entre** Matéri, Tanguiéta, Toucountouna, Kérou et Natitingou » au plus tard le **mercredi 09 août 2023 à 17 heures** précises.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour la suite du processus. Les candidat(e)s retenu(e)s fourniront un casier judiciaire avant leur incorporation

Les candidatures provenant des communes concernées et celles féminines sont fortement encouragées.

NB : nous procéderons à la sélection des dossiers au fur et à mesure que les candidatures seront reçues, et nous nous réservons le droit de clôturer l'avis de recrutement dès que nous identifierons les profils satisfaisants répondant à nos critères de recherche.

Les procédures de recrutement et de vérification d'EDUCO reflètent notre engagement à la protection des enfants de tout abus.

EDUCO veut être un employeur qui garantit une égalité de chance à tous et à toutes.

Fait à Cotonou, le 02 août 2023

Souleymane OUEDRAOGO DS
Directeur Pays



DocuSigned by:

Souleymane OUEDRAOGO

6CDB3EC21227410...